ИТОГООВЫЙ ТЕСТ

по дисциплине «ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИИ»

для студентов групп ПСО-181Д и ПОД-181Д

1. Показателем экономической эффективности основной деятельности предприятия (производства и реализации продукции) является:

а) прибыль (убыток) от продаж;

б) валовая прибыль;

в) чистая прибыль;

г) прибыль (убыток) до налогообложения

2. Показателем экономической эффективности всей хозяйственной деятельности предприятия является:

а) прибыль (убыток) от продаж;

б) валовая прибыль;

в) чистая прибыль;

г) прибыль до налогообложения (общая бухгалтерская прибыль)

3. Показатель результативности деятельности организации, показывающий, какую часть выручки составляет прибыль – это рентабельность:

а) активов;

б) собственного капитала;

в) основного капитала;

г) продаж

4. Экономическая интерпретация показателя рентабельности всех средств предприятия (капитала) такова:

а) сколько рублей прибыли приходится на один рубль всех средств (капитала) предприятия;

б) сколько рублей прибыли приходится на один рубль выручки;

в) сколько рублей оборотного капитала приходится на один рубль прибыли;

г) сколько рублей прибыли приходится на один рубль оборотного капитала.

5. Количественно величина прибыли определяется как:

а) сумма всех доходов предприятия;

б) сумма всех доходов и расходов предприятия;

в) разница между доходами и расходами предприятия;

г) сальдо прочих доходов и расходов предприятия

6. Показатель рентабельности продаж рассчитывается как отношение прибыли от продаж к:

а) себестоимости реализованной продукции × 100 %;

б) среднегодовой стоимости собственного капитала × 100 %;

в) выручке от реализации товаров, продукции, работ и услуг × 100 %;

г) среднегодовой стоимости авансированного капитала × 100 %

7. Основной показатель финансовых результатов предприятия, характеризующий его экономический эффект – это:

а) прибыль (убыток) от продаж;

б) валовая прибыль;

в) чистая прибыль;

г) прибыль до налогообложения (общая бухгалтерская прибыль)

8. Если темпы роста производительности труда на планируемый период превышают темпы роста объема производства продукции, то это требует:

а) дополнительной численности рабочих;

б) не связаны с изменением численности рабочих;

в) сокращения существующей численности

9. Какой из показателей является стоимостным показателем производительности труда:

а) количество произведенной продукции, приходящееся на одного вспомогательного рабочего;

б) затраты времени на производство единицы продукции;

в) стоимость произведенной продукции, приходящаяся на единицу оборудования;

г) стоимость произведенной продукции, приходящаяся на одного среднесписочного работника ППП;

д) стоимость материалов, приходящаяся на одного рабочего

10. Какое из понятий характеризует выработку:

а) количество продукции, произведенное в среднем на одном станке;

б) стоимость произведенной продукции, приходящейся на одного среднесписочного работника ППП (рабочего);

в) время на производство запланированного объема продукции;

г) номенклатура выпускаемой продукции;

д) стоимость основной продукции, приходящейся на одного рабочего

11. Заработная плата, начисляемая за объем произведенной продукции с выплатой премии за выполнение и перевыполнение планового задания – это:

а) прямая сдельная зарплата;

б) простая повременная;

в) повременно – премиальная;

г) сдельно – премиальная;

д) сдельно – прогрессивная

12. Наиболее характерное условие применения повременной оплаты труда:

в) возможность точно планировать и учитывать количеств заготовок, обрабатываемых работниками;

б) возможность технического нормирования труда;

в) производственный процесс строго регламентирован технологическим процессом;

г) имеются значительные заказы на производимую продукцию, а численность рабочих ограничена

13. Совокупность нормативов, с помощью которых осуществляется дифференциация заработной платы различных категорий работников:

а) тарифная ставка;

б) тарифная сетка;

в) тарифная система;

г) тарифно – квалификационный справочник

14. Выработка в натуральном или стоимостном выражении определяется как:

а) отношение объема товарной продукции к среднесписочной численности работников;

б) отношение среднесписочной численности работников к объему товарной продукции;

в) отношение количества отработанного времени к объему произведенной продукции

15. Уменьшение показателя производительности труда (выработка) рабочих сопровождается:

а) сокращением объема производства;

б) неизменным объемом производимой продукции;

в) увеличением объема производимой продукции

16. Какой из показателей является трудовым показателем производительности труда:

а) станкоемкость;

б) трудоемкость;

в) материалоемкость;

г) фондоемкость;

д) энергоемкость

17. Заработная плата работников, поставленная в зависимость от результатов труда обслуживаемых им рабочих – сдельщиков – это:

а) прямая сдельная зарплата;

б) сдельно – премиальная;

в) косвенно – сдельная;

г) аккордная

18. Повременная форма оплаты труда предусматривает оплату труда в соответствии с количеством:

а) оказанных услуг;

б) изготовленной (отработанной) продукции;

в) отработанного времени

19. Для измерения эффективности использования трудовых ресурсов используются показатели:

а) материалоемкости;

б) трудоемкости;

в) фондоемкости;

г) выработки

20. Заработная плата, начисляемая за фактически отработанное время по установленным тарифным ставкам или окладам – это:

а) прямая сдельная зарплата;

б) простая повременная;

в) повременно – премиальная;

г) сдельно – премиальная;

д) сдельно – прогрессивная

21. Соответствие между разрядами оплаты труда и коэффициентами оплаты труда устанавливает:

а) тарифная сетка**;**

б) тарифная ставка;

в) тарифно – квалификационный справочник;

г) нормирование труда

22. «Покупательная способность» номинальной заработной платы – это:

а) реальная заработная плата;

б) минимальная зарплата;

в) повременная зарплата

23. Одним из принципов организации заработной платы является:

а) опережающий темп роста средней заработной платы по сравнению с темпом роста производительности труда;

б) опережающий темп роста производительности труда по сравнению с темпом роста средней заработной платы;

в) одинаковые темпы роста производительности труда и заработной платы;

г) замедление темпов роста заработной платы по сравнению с темпами роста инфляции

24. Начисленная и полученная работником зарплата за его труд за определенный период –это:

а) минимальная заработная плата;

б) номинальная зарплата;

в) реальная зарплата

25. Ответственность предприятия перед наемными работниками вызывает необходимость:

а) выбора рационального метода ценообразования**;**

б) осуществления автоматизации производства;

в) создания условий высокопроизводительного труда;

г) проведение маркетинговых исследований.

26. Что входит в состав тарифной системы:

а) тарифные ставки;

б) тарифные сетки;

в) должностные оклады;

г) тарифно-квалификационный справочник;

д) все перечисленное

27. Себестоимость продукции – это:

а) уменьшение экономических выгод в результате выбытия активов и (или) возникновения обязательств, приводящее к уменьшению капитала организации;

б) выраженные в денежной форме текущие затраты на ее производство;

в) показатель, характеризующий конечный результат производственной или коммерческой деятельности предприятия;

г) подготовка рабочего места, полная его загрузка, применение передовых методов и приемов труда

28. Объективной причиной повышения себестоимости продукции служит:

а) уровень автоматизации и механизации процессов производства;

б) инфляционный рост цен на потребляемые материальные ресурсы;

в) уровень организации труда;

г) уровень технологического развития производства.

29. Понятие безубыточности означает, что:

а) предприятие работает с прибылью;

б) предприятие работает с убытком;

в) при данном объеме продаж предприятие достигает полного покрытия выручкой всех затрат на реализованную продукцию, а прибыль равна нулю;

г) при данном объеме продаж предприятие обеспечивает рентабельность продукции, достаточную для ведения расширенного воспроизводства.

30. Какие из перечисленных позиций относятся к постоянным издержкам производства:

а) амортизация;

б) аренда зданий и оборудования;

в) оплата труда производственных рабочих;

г) страховые взносы;

д) административные расходы;

е) оплата труда руководителей

31. Факторы снижения затрат, не зависящие от предприятия:

а) организация и нормирование труда персонала;

б) использование оборудования;

в) конструкция изделий;

г) цены на материалы и комплектующие изделия

32. Какова цель группировки по калькуляционным статьям:

а) определение потребности в текущих затратах;

б) определение себестоимости единицы изделия;

в) определение структуры себестоимости произведенной продукции;

г) определение долевого участия в расходах на производство единицы продукции;

д) разработка плана снижения себестоимости

33. Запас финансовой прочности (зона безопасности предприятия) определяется как разность между выручкой и:

а) прибылью от продаж;

б) переменными затратами;

в) постоянными затратами;

г) порогом рентабельности.

34. Какие из названных позиций относятся к переменным издержкам производства:

а) затраты на сырье и материалы;

б) затраты на топливо и энергию;

в) затраты на транспортировку грузов;

г) отчисления на социальные нужды;

д) оплата труда управленческого персонала?

35. При увеличении цены реализации продукции запас финансовой прочности предприятия:

а) возрастет;

б) уменьшится;

в) не изменится;

г) не изменится или уменьшится.

36. По способу включения в себестоимость затраты делятся на:

а) основные и накладные;

б) прямые и косвенные;

в) простые и комплексные;

г) производственные и коммерческие